



УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом заведующего МБДОУ «ДСКВ № 110»  
№13/1 от 26.01.2023 г.  
О.С. Выборнова

**Дорожная карта  
внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ «ДСКВ № 110»  
на 2023-2024 гг**

(далее - целевая модель наставничества - ЦМН) \*

**Цель:** создание условий для разработки и реализации программ наставничества в МБДОУ «ДСКВ № 110»

**Основные задачи:**

- создать локальную нормативную базу для реализации наставничества в МБДОУ «ДСКВ № 110»;
- организовать подготовку и обучение куратора, наставника;
- содействовать выстраиванию эффективного взаимодействия в парах/группах «наставник - наставляемый»;
- отслеживать эффективность внедрения и реализации наставничества в МБДОУ «ДСКВ № 110»;
- способствовать распространению успешных практик наставничества.

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>1. Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>					
1.1.	Изучение федеральной и региональной нормативной базы особенностей организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества	Декабрь 2022	Изучены основные позиции нормативной базы для организации внедрения МЦМН (методология наставничества, методические рекомендации)	Педагоги охваченные системой наставничества 34чел -100%	Заведующий, куратор

1.2.	Издание приказа «О утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДСКВ № 110»	Январь 2023	Разработан и утвержден приказ № 13/1 от 26.01.23 г. «О утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДСКВ № 110»	Педагоги охваченные системой наставничества 34чел -100%	Заведующий
1.3.	Разработка и утверждение «Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДСКВ № 110»	Январь 2023	Разработано и утверждено положение	Педагоги охваченные системой наставничества 34чел -100%	Заведующий
1.4.	Разработка и утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения системы наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДСКВ № 110»	Январь 2023	Разработан и утвержден План мероприятий (дорожной карты)	Педагоги охваченные системой наставничества 34чел -100%	Заведующий, куратор
1.5.	Информирование педагогических работников ОО о реализации и внедрении программы наставничества	Февраль 2023	Информативное ознакомление с основными нормативными документами	Педагоги охваченные системой наставничества 34чел -100%	Заведующий, куратор
1.6.	Формирование базы наставляемых и наставников из числа педагогов и партнеров.	Февраль 2023	Сформирована база наставляемых	Количество участников, Охваченных системой 8 чел – 24%	Куратор
1.7.	Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Повышение квалификации 34 чел - 100 %		Заведующий
1.8.	Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых. Формирование	Февраль 2023г.	Организована общая встреча, сформированы пары, группы		Куратор

	наставнических пар или групп и определение запросов наставляемых.		Приняло 100% участников	
1.9.	Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества	До конца февраля	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников	Заведующий Куратор
1.10.	Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	В течение всего периода реализации	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов 8 чел – 24%	Куратор, наставники, наставляемые
1.11.	Разработка и утверждение индивидуальных планов	До конца марта	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Заведующий Куратор Наставники
1.12.	Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Кураторы, наставники
1.13.	Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп «Марафон наставнических практик»	Декабрь 2023	Организована встреча деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Заведующий, куратор
<b>2. Программно-методическое сопровождение деятельности</b>				
2.1.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы наставничества для каждой из наставнической групп	До конца января	Программные, методические и дидактические материалы 8 чел – 24%	Заведующий, куратор
2.2.	Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	До конца января	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Куратор педагог-психолог
	Методическая и консультационная помощь, необходимая для реализации системы	В течение всего периода	Программные, методические и консультационные материалы	Куратор

	наставничества				
2.3.	Оформление итогового сборника, направление лучших практик в муниципальный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	Декабрь 2023	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: 1. Результаты реализации целевой модели наставничества в 2023 году. 2. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры. 3. Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в муниципальный наставнический для размещения на онлайн-платформе.		Куратор, наставник и наставляемый
<b>3. Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>					
3.1.	Проведение анкетирования среди наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Февраль 2023	Проведено анкетирование, проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников.	Наставники и наставляемые 8 чел – 24%	Куратор, педагог-психолог
3.2.	Анализ анкет потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников			Наставники и наставляемые 8 чел – 24%	
3.3.	Анализ анкет после организации общей встречи	До конца февраля 2023	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары (группы), информирование участников, создание приказа о закреплении наставнических пар (групп).	Педагоги охваченные системой наставничества 8 чел – 24%	Куратор, педагог-психолог
3.4.	Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей, наставляемых по форме «Педагог-педагог»	Февраль 2023	Прохождение диагностики на 100% участников целевой	Педагоги охваченные системой	Куратор

			модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений.	наставничества 8 чел – 24%	
3.5.	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения всех участников программы наставничества.	В течении всего периода	Проведение консультаций с наставляемыми	Наставники и наставляемые 8 чел – 24%	Педагог-психолог
<b>4. Информационное сопровождение деятельности</b>					
4.1.	Создание специальных разделов на официальном сайте образовательной организации, в социальной сети ВКонтакте	В течении всего периода	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием		Администраторы сайта
4.2.	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте МБДОУ «ДСКВ № 110» и социальных сообществах, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течении всего периода	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте МБДОУ «ДСКВ № 110» и в социальных сообществах.	Педагоги охваченные системой наставничества 100%	Куратор
4.3.	Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации модели наставничества	Ноябрь 2023	Протокол педагогического совета	Участники педагогического совета (не менее 90% от общего состава)	Куратор
4.4.	Представление опыта на муниципальном уровне, на педагогических сообществах	Декабрь 2023	Публикации, сертификаты	Участники модели наставничества	Куратор
<b>5. Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации</b>					
5.1	Контроль процедуры, внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течении всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты		Заведующий
5.2	Контроль реализации мероприятий в	В течении	Реализовано 100% мероприятий в		Куратор

	установленные сроки, в рамках программ наставников	всего периода реализации ЦМН	установленные сроки	
5.3	Разработка дорожной карты на 2024 год	Октябрь 2023	Разработана дорожная карта внедрения методологии наставничества	Заведующий, куратор
5.4.	Создание условий для участия педагогов, охваченных системой наставничества МБДОУ «ДСКВ № 110» в тематических событиях, конкурсах, фестивалях различного уровня	В течении всего периода реализации ЦМН	50 % педагогов приняли участие в трансляции опыта	Заведующий, куратор